

Indhold

Forord ved Camilla Sløk · 7

Indledning ved Kaspar Villadsen · 9

Kapitel 1

Velfærdsledelse: Diagnoser og udfordringer · 33

Niels Åkerstrøm Andersen

Kapitel 2

Forældreledelse: Let's be careful out there! · 69

Hanne Knudsen

Kapitel 3

Ledelse i folkekirken: Betingelser for selvledelse i den danske folkekirke · 98

Camilla Sløk

Kapitel 4

Hvor skal talen komme fra? Dialogen som omsiggribende ledelsesteknologi · 127

Mads Peter Karlsen & Kaspar Villadsen

Kapitel 5

Ledelse i intimsfæren: Sundhedsledelse og konstruktion af overvægtige som risiko · 156

Nanna Mik-Meyer

Kapitel 6

Ledelse af styringspresset: To normative nedslag · 179

Niels Thyge Thygesen & Christian Tangkjær

Kapitel 7

Velfærd gennem det superviserende samarbejde · 197

Anders la Cour & Holger Højlund

Kapitel 8

Mellemliderrollen mellem profession og driftsledelse · 227

Søren Vøxted

Kapitel 9

Prekær velfærd · 249

Sverre Raffnsøe

Forord

Camilla Sløk

Denne bog handler om betingelserne for ledelse. Både de betingelser, der er givet strukturelt og politisk, og de betingelser, som ledelsen selv er med til at skabe og dermed give en politisk form. Det er forfatterens opfattelse, at viden om de betingelser, som offentlig ledelse foregår på, kan hjælpe til at skabe forståelse hos ledere om de mekanismer og forhold, som gælder generelt i disse år for ledelse. Bogens udgangspunkt er, at det i højere grad er betingelserne for ledelse, der afgør mulighederne for ledelse, end det er beslutninger, som skaber ledelse. Dvs. at det som leder ikke er nok blot at beslutte. Tværtimod er det kun ud fra kendskabet til de måder, hvorpå beslutninger som mulighed kan udføres i organisationerne, at ledere kan få indblik i, hvorvidt og hvordan beslutninger modtages af dem, der skulle udføre dem. Betingelserne er således i høj grad retningsgivende for det rum, hvori ledere skal udføre deres ledelse.

Indblik i betingelser er et godt udgangspunkt for ledelse i det offentlige, og bogens ide er, at man gennem et analytisk blik på disse betingelser når længst som leder. Det er via analysen og refleksionen over de betingelser, at lederen forstår sig selv ud fra et andet perspektiv end den hverdagslige praksis. Tit glemmer man nemlig de strukturelle forhold og forfalder til ildebrandsslukning. De strukturelle forhold er nemlig med til at danne betingelser, samtidig med at der i disse år sker en større og større drejning hen imod, at ledelsen skal være med til selv at skabe de strukturelle forhold for institutionerne. Det giver en dobbelthed, som kræver fortsat refleksion. Refleksion over de betingelser, som er til stede, giver mulighed for fugleperspektivet og overblikket over, hvordan man skal handle ud fra de givne muligheder. Analyse er med til at løfte niveauet og forståelsen for de muligheder, man ikke havde

set. Det er forfatternes ønske at vise læserne disse muligheder og inspirere til egen brug af disse i ens egen ledelsespraksis.

Den nærmere baggrund for bogen er et samarbejde mellem Institut for Ledelse, Politik og Filosofi (LPF), Copenhagen Business School og KLEO (Videnscenter for Kompetencer, Ledelse, Evaluering og Organisationsudvikling) under CVU Nordsjælland, som blev iværksat i 2005. Samarbejdet gjorde det muligt for LPF at ansætte Camilla Sløk og Kaspar Villadsen som adjunkter på instituttet. Bogen er et fælles produkt af et dynamisk samarbejde og en fortløbende konstruktiv kritik mellem forfatterne, som alle deltager i forskningsmiljøet for gruppen for Offentlig og Politisk Ledelse ved Institut for Ledelse, Politik og Filosofi, CBS. Vi vil gerne takke for det gode og stimulerende samarbejde med Peter Ulholm, Niels Erik Hulgård, Jesper Kreutzmann og Janus Friis fra KLEO. En stor tak skal ligeledes lyde til Joakim Kromann, LPF, for hans tålmodige arbejde med den redaktionelle proces.

God læselyst!

Camilla Sløk
Marts 2008